

Q.1 WORDEN INCLUSIE, DIVERSITEIT, GELIJKWAARDIGHEID EN/OF TOEGANKELIJKHEID GENOEMD OP BELEIDSNIVEAU, IN DOCUMENTEN ZOALS, DE MISSIE, VISIE, KERNWAARDEN OF STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN?

Q.2 WORDT WERKEN AAN INCLUSIE, DIVERSITEIT, GELIJKWAARDIGHEID EN/OF TOEGANKELIJKHEID ACTIEF AANGEMOEDIGD DOOR DE LEIDINGGEVENDEN UIT JOUW ORGANISATIE? (BIJV. JOUW WERK MET LOKALE EN/OF DIVERSE GEMEENSCHAPPEN EN PARTNERS)

Q.12 HOE VINDT EVALUATIE EN KENNISDELING VAN DE ERVARINGEN MET EVENEMENTEN EN ACTIVITEITEN PLAATS BINNEN JOUW ORGANISATIE?

Q.3 HOE WEEET JE OF JOUW ORGANISATIE IMPACT MAAKT MET DIT WERK?

Q.11 WORDEN ER TRAININGEN EN ONTWIKKELMOGELIJKHEDEN AAN MEDEWERKERS AANGEBODEN DIE GAAN OVER WERKEN MET NIEUWE GEMEENSCHAPPEN MIDDELS GELIJKWAARDIGE PARTICIPATIE?

Q.4 HOE WORDT JOUW WERK MET LOKALE GEMEENSCHAPPEN GEFINANCIERD (INTERNE OF EXTERN GEWORVEN FINANCIERING)?

Q.10 WIE DRAAGT DE VERANTWOORDELIJKHEID VOOR DE BEVORDERING VAN DIVERSITEIT, GELIJKWAARDIGHEID EN INCLUSIE BINNEN JOUW ORGANISATIE?

Q.5 WIE BESLIST ER OVER DE INHOUD VAN JULLIE EVENEMENTEN, ACTIVITEITEN EN PROGRAMMA?

Q.9 HOE MOEDIGEN DE WERVINGSPROCEDURES MENSEN UIT ONDER-GEREPRÉSENTEERDE GROEPEN AAN OM TE REAGEREN OP VACATURES?

Q.6 GEEFT DE INHOUD EEN GOEDE AFSPIEGELING VAN DE DIVERSITEIT VAN MENSEN IN DE REGIO VAN JOUW ORGANISATIE?

Q.8 IS JE PERSONEEL, MANAGEMENT EN BESTUUR/RVT EEN GOEDE AFSPIEGELING VAN DE REGIO? DENK AAN GENDER, ETNICITEIT EN SOCIALE ACHTERGROND EN COMPETENTIES?

Q.7 HOE BENADER JE GEMARGINALISEERDE/ NIET TOT DE DOMINANTE NORM BEHORENDE GEMEENSCHAPPEN OM DIE TE BETREKKEN BIJ JOUW ACTIVITEITEN?

